



Коллектив Саратовской ГЭС стал лидером регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Областная трехсторонняя комиссия присудила Саратовской ГЭС призовые места в трех социально значимых номинациях и вручила Гран-при конкурса.



О том, чем гидростанция впечатлила комиссию министерства труда и социального развития, «Региону 64» рассказала директор Саратовской ГЭС Людмила Одинцова.

– Людмила Викторовна, в чем конкретно на ГЭС проявляется принцип социального партнерства на производстве? Ведь именно в этой номинации гидроэнергетики будут представлять Саратовскую область на федеральном этапе конкурса.

– На Саратовской ГЭС работает чуть более 200 человек, средний возраст специалистов – 42 года, 90% работников имеют высшее образование. На гидростанции налажена тесная связь с профсоюзной организацией – это и формулируется как «социальное партнерство на производстве».

Профсоюз у нас работает не для галочки, а активно участвует в принятии любых документов, которые так или иначе касаются социально-экономических

# Саратовская ГЭС представит регион на всероссийском конкурсе



прав работников, а также контролирует их соблюдение. Представитель профкома участвует в работе комиссий по проведению оценки и аттестации персонала, входит в состав

комиссии по вопросам координации улучшения жилищных условий, по негосударственному пенсионному обеспечению, участвует в принятии решений о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение и оздоровительно-туристский отдых, о предоставлении материальной помощи работникам.

На Саратовской ГЭС созданы все условия для качественной работы профсоюзного комитета. А он в свою очередь предоставляет консультации и правовую помощь работникам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства, содействует адаптации вновь принятых работников, осуществляет контроль за соблюдением прав и гарантий, принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата на предприятии.

Саратовскую ГЭС на протяжении ряда лет региональная власть



признает предприятием, на котором созданы лучшие условия работы. В результате эффективного взаимодействия с профсоюзной организацией в прошлом году по пунктам коллективного договора зафиксировано 196 положений и фактов, улучшающих положение работников ГЭС по сравнению с нормами действующего законодательства.

Мы заинтересованы в сильном профсоюзе. Грамотный подход в решении любых спорных вопросов, цивилизованное обсуждение важных проблем и задач плюс разнообразные социальные программы в сплоченном профессиональном коллективе – это и есть рецепт того, как стать лидером по направлению «социальное партнерство на производстве».

– Еще сразу в двух номинациях: «За развитие кадрового потенциала» и «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий», – гидроэнергетики заняли вторые места. Выходит, что в приоритете забота не только о собственных работниках, но и о развитии родного края?

– Оба этих направления объединяет постоянное развитие, совершенствование. На предприятии реализуется программа, направленная на повышение профессиональных компетенций работников, которая позволяет строить персональную карьерную траекторию.

Большое внимание мы уделяем наставничеству, адаптации и обучению новых работников. Но-

вичок, пришедший на станцию или переведенный из другого отдела, не остается наедине со своими проблемами и профессиональными задачами, за каждым закрепляется наставник, помогающий освоиться, разобраться в новом, грамотно выстроить плановую работу.

Основой такой кадровой политики является понимание того, что сотрудники – главная ценность и потенциал предприятия.

Вкладывая средства в социальные проекты региона, предприятие проявляет заботу в том числе о собственных сотрудниках и их семьях, которые в этом регионе живут.

Ежегодно Саратовская ГЭС реализует несколько десятков благотворительных проектов. В 2022 году поддержку гидроэнергетиков получили 16 организаций и предприятий региона. Это образовательные и медицинские учреждения, спортивные и культурные организации, благотворительные фонды, дети-инвалиды и участники боевых действий. Руководство предприятия получило множество благодарственных писем от общественных организаций и предприятий города.